



## 西村農園

法人名	西村農園
代表者名	西村直也
主な経営作物	水稲、小麦、大豆
その他事業	・水稲、小麦、大豆 ・農作業受託
従業員数	1名（常雇用）、臨時雇用2名/年
関連会社	—
売上	40,700千円（H29実績）

機械の  
操作スキル習得

土地利用型

チャレンジ精神

ワークライフ  
バランス

未経験OK

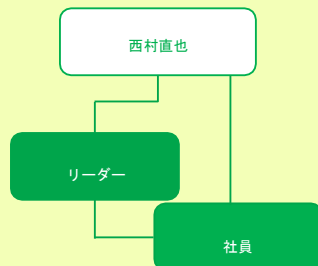
規模拡大中

安全・安心なおいしい農産物を土地の恵みを最大限に活かして生産しています。丁寧な作業を忠実にやり、最新技術を積極的に導入することで、経営拡大を図ります。農業だけではなく、様々な業種の方々と連携し、新たな価値を生み出すことを目指します。

多収に向けたチャレンジが評価され第46回 全国豆類経営改善共励会の「大豆経営の部」において「日本農業新聞会長賞」を受賞しました。また、働く環境にも配慮し、仕事のオン、オフを分け、農繁期以外は週休2日制で、農閑期にはまとまった休みが取得できるなどワークライフバランスに配慮しています。

## 当法人における人材育成目標

### 指導体系図



・・・受入の主な部署

### 3年後の到達目標

- ・ 稲、小麦、大豆を生産できる
- ・ 経営について議論できる
- ・ 地域の新たな担い手になる

### 法人で求める基礎的な素質

【求める人物像】

- ・ 仕事をチームで協力して働ける人
- ・ 仕事に責任をもって取り組める人
- ・ 自分の健康管理・自己管理が出来ること
- ・ 向上意欲・探求心

## 経営者・経営陣としての考え

### 【会社方針・特徴】

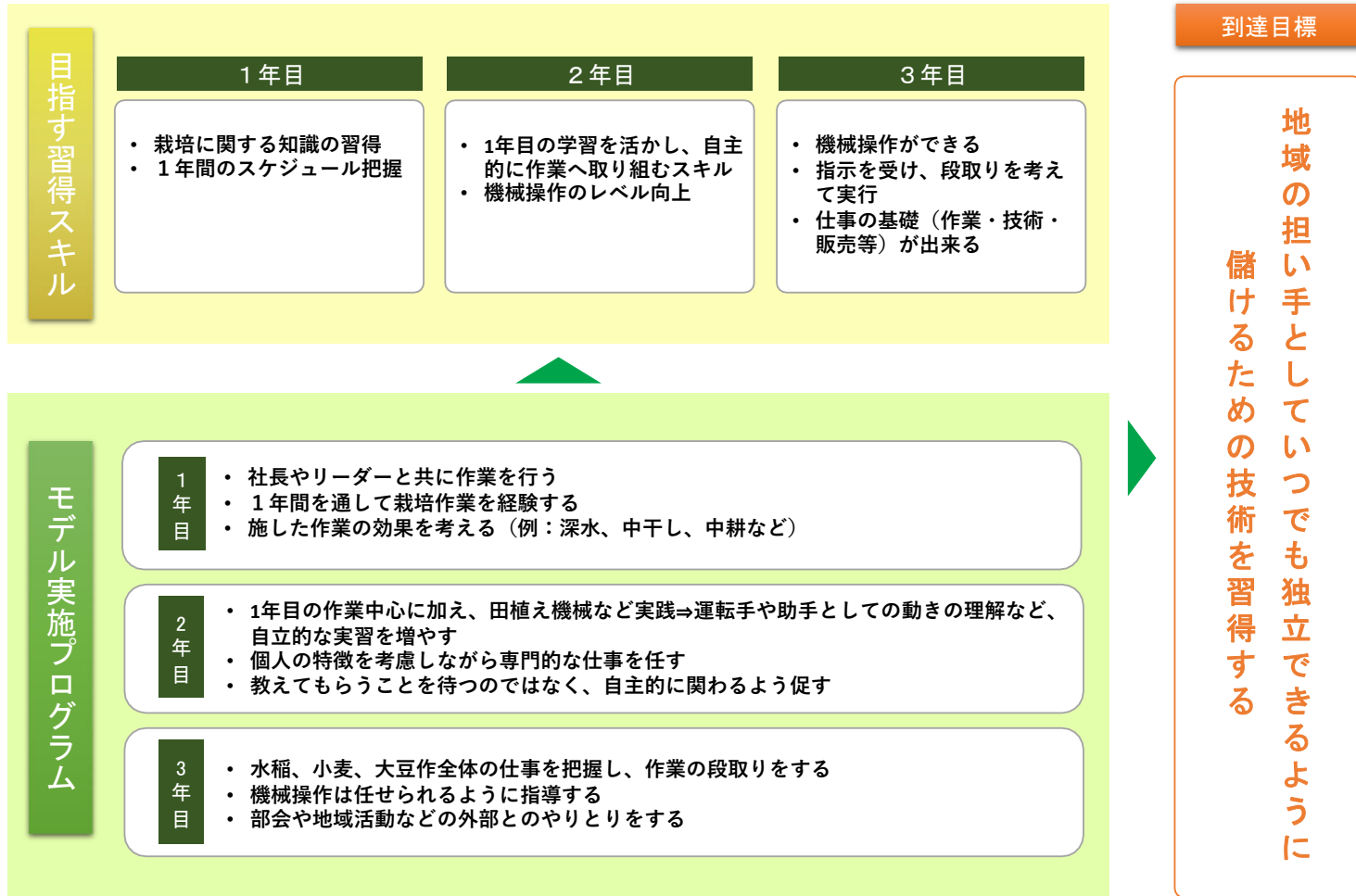
- ・ 安全・安心なおいしい農作物を生産し、消費者に届ける。
- ・ 常にチャレンジし続ける。
- ・ 丁寧な農作業やあいさつなど地域住民との関係を大切にし、地域から信頼される農家であり続ける。
- ・ 優良な農地を次の世代に残すことは現役世代の自分達の使命とし、依頼があった農地は可能な限り引き受ける。

### 【人材育成に関する方針】

農業未経験でもやる気がある人とそうでない人では、同じ時間でも得られる能力に差が出てくると考えています。農業を通じてさまざまなことにチャレンジしたい人、また関係する人と調和しながら成長していきたい人を歓迎します。

# インターンシッププログラム フロー

コース特徴	指導体制	継続雇用の有無
水稲、小麦、大豆の栽培を体系的に学ぶことができる。 前向きなチャレンジは1年目から積極的にできる	社長や先輩社員とのOJT	有 ※本人の適正・面談等による。 独立希望者も受入可



## 法人における研修要素例

### 生産に関わる項目

項目	実施時期
育苗管理	1年次～3年次（実践）
土作り	1年次～3年次（実践）
肥料管理	1年次～3年次（実践）
田植え・播種・収穫・乾燥・調整までの一連の作業	1年次～3年次（実践）
機械作業（田植え機・播種・トラクター・コンバイン・乾燥機等）	2年次～3年次（実践）
雑草防除等環境管理	1年次～3年次（実践）
水管理、畦畔管理	1年次～3年次（実践）
病害虫対策・検討	1年次～3年次（実践）
機械メンテナンス・整備等	2年～3年次

### その他項目

項目	実施時期
配達・営業	1年次～（適正による）

## 研修目標到達の検証方法

- 日々の内容…作業日誌等
- 朝礼
- 日常の行動および会話

## (補足) 法人における年間・日々の営農スケジュールイメージ

### | 年間栽培スケジュール・イベント

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
水稲	田植え				収穫							播種
	育苗											
小麦	防除		収穫					播種		追肥	追肥	追肥
大豆			播種		中耕	防除		収穫				

### | その他定期的な業務/不定期なスケジュール

定例業務等	不定期業務
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 朝礼等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 部会活動、地域活動の支援</li> </ul>